



Universidad
Nacional
de Córdoba

C I E C S



This project is funded by
the European Union



In coordination with
Secretaría de Energía

Project implemented by:



**LAS REDES DE APRENDIZAJE Y SU APOORTE A
LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE
GESTIÓN DE LA ENERGÍA SEGÚN ISO50001**

Andrea Afranchi, Mayo de 2020

Redes de Aprendizaje en Eficiencia y Gestión de la Energía

¿Qué es una Red de Aprendizaje?

- Red de Aprendizaje



*Es un espacio en el cual sus participantes **interactúan, compartiendo información y colaborando** para el desarrollo de competencias, por ejemplo, en SGE.*

- Objetivos

Mejorar el desempeño energético (⬇ costos energéticos y ⬇GEI)

Reducir costos de implementación (SGEn)

Compartir experiencias y problemáticas (vínculos)

Pool de buenas prácticas

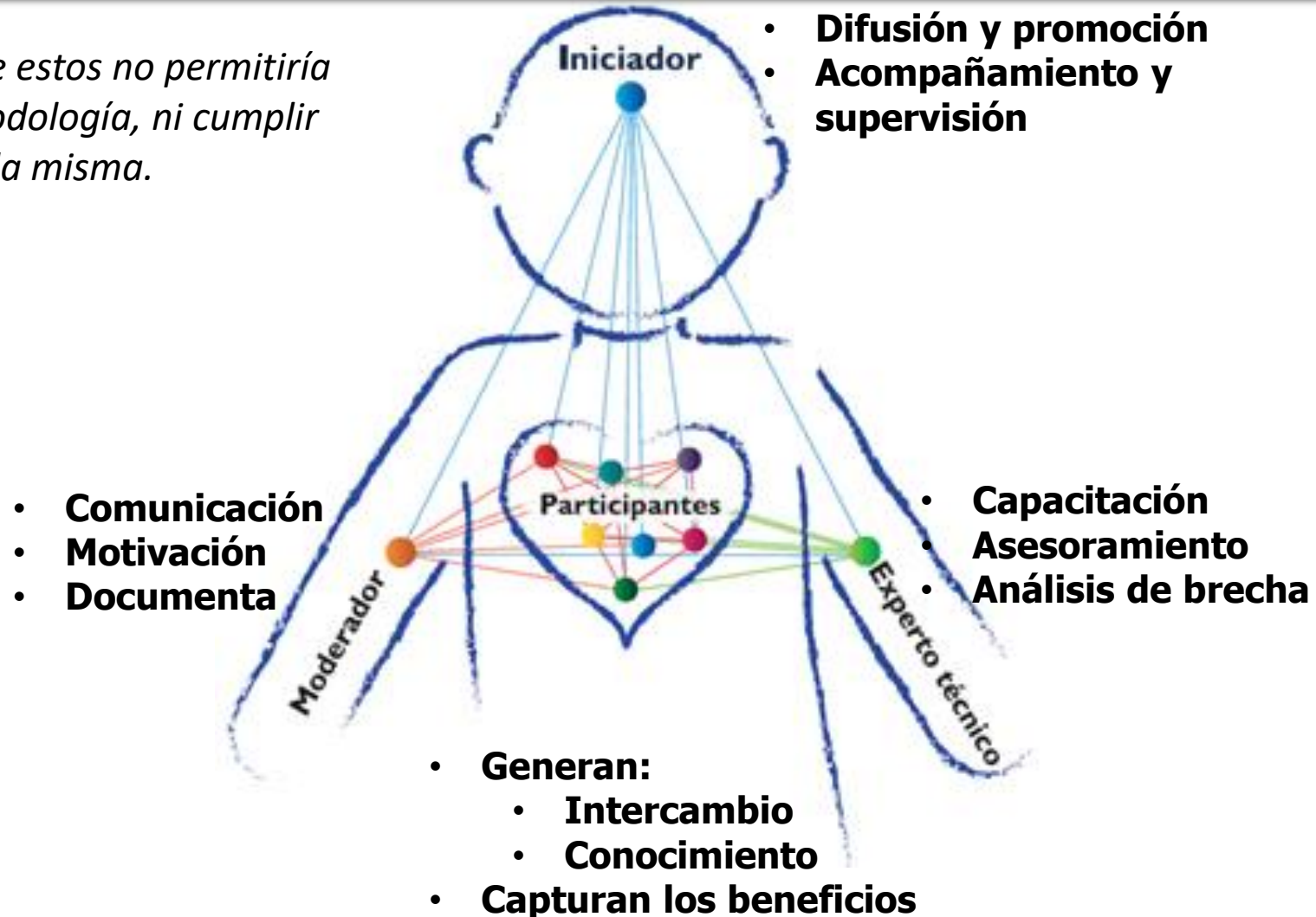
Generar compromiso y aumentar la motivación

Cambio cultural hacia la gestión energética en su Organización



ACTORES MÍNIMOS

La falta de alguno de estos no permitiría implementar la metodología, ni cumplir con los objetivos de la misma.



DEFINICIONES

Grupo meta

- Entre 10 y 12 organizaciones (comprometidas)

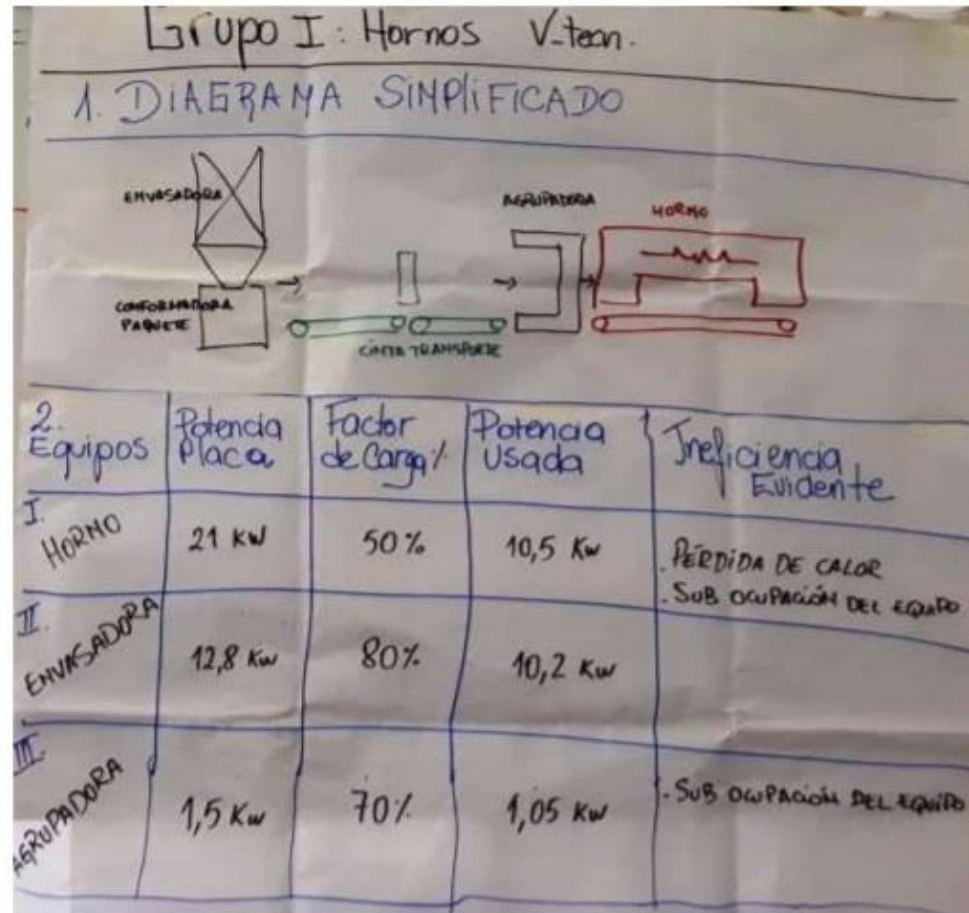
Duración de la RdA

- La fase de implementación es de 12 meses (aprox.) y otros 6 meses como fase de operación del SGEn

Actividades:

- 6 talleres a lo largo de un año
 - 4 talleres (1 día de duración)
 - 2 talleres (2 días de duración)
- Diagnósticos energéticos
- Entre 3 y 4 talleres prácticos en empresa
- capacitación en herramientas de análisis energético para el diagnóstico

Actividades de las RdA



ACTIVIDADES REALES DE PROCESOS Y EQUIPOS

En el primer taller se ponen de manifiesto los **potenciales y las demandas de cada organización**.

Interacciones – **sinergias**, a lo largo del resto de los talleres.

2. Equipos	Potencia Placa	Factor de Carga %	Potencia Usada	Ineficiencia Evidente
I. Horno	21kw	50%	10,5kw	Pérdida de calor Sub ocupación del equipo
II. Envasadora	12,8kw	80%	10,2kw	
III. Agrupadora	1,5kw	70%	1,05kw	Sub ocupación del equipo

Redes de Aprendizaje conformadas

Red de aprendizaje Santa Fe



10 empresas

Red de aprendizaje Tucumán



12 empresas

Red de aprendizaje Misiones



15 empresas

Red de aprendizaje Córdoba



10 Empresas

Red de aprendizaje Parque Industrial Pilar



13 empresas

Redes de Aprendizajes – intereses comunes



Hay muchos sistemas comunes, independientemente del sector o el tamaño de la empresa.

- Sistemas de aire comprimido.
- Sistemas térmicos (hornos, calderas).
- Sistemas de fríos.
- Sistemas de bombeo.

Equipamiento similar:

- Motores
- Accionamiento con correas
- Compresores

Las redes les permitieron a las empresas:

- Buenas prácticas
- Mejorar sus controles operacionales
- Perfeccionar y profundizar sus análisis previos y entendimiento (revisión energética, indicadores, etc.).

Aporte de las Redes de Aprendizajes



Se plantearon **conceptos y estrategias adecuadas a esta planta** productiva y **se relevaron problemas y reconocieron ideas**.

Hemos **recibido** una **fuerte motivación** y **mayor conciencia**, por la información y por la capacidad de planteos al uso de energía actual. Ha quedado activado un **plan de mejoras posibles** y un equipo de trabajo que seguirá abierto a la red, para consultas y logros.

La eficiencia energética es muy necesaria para la supervivencia, hay conciencia, pero es necesario la guía para concretarla y la Red nos muestra el cómo

Aprendimos a trabajar con **herramientas sencillas** que nos ayudan a **generar nuevos cambios**.

Sinergias más allá de la eficiencia y gestión de la energía.



Muchas gracias

ANDREA AFRANCHI

andrea.afranchi@energypenf.com



@EE_Argentina



<https://eficienciaenergetica.net.ar/>





Supporting Energy Efficiency in Argentina